

«Teach for Qazaqstan»
қоғамдық қорының құрылтайшылар (қатысушылар) жалпы жиналысының
2025 жылғы 21 шілдедегі шешіміне 1-хаттамасына
Қосымша

**«TEACH FOR QAZAQSTAN»
ҚОҒАМДЫҚ ҚОРЫНДАҒЫ
ЭТИКА КОДЕКСІ**

Астана қ., 2025 ж.

Мазмұны

Көшбасшының үндеуі.....	3
1. Кіріспе	4
Этикалық кодекс кімдерге арналған.....	4
Этикалық кодекс не үшін қажет	4
2. Біздің құндылықтарымыз	4
3. Этикалық мінез-құлық стандарттары.....	5
Ашықтық пен айқындық	7
Ақпарат алмасу этикасы	7
Ұйымдық жауапкершілік	8
Ресурстарды ұтымды пайдалану.....	8
TFQ миссиясы мен құндылықтарына адалдық және жоғары стандарттарға бейілділік	8
5. Этика кодексінің сақталуын қамтамасыз ету тәртібі	9
6. Этика кодексін сақтамаудың салдары.....	9
7. Этика кодексінің кепілі.....	9

Көшбасшының үндеуі

Құрметті «Teach for Qazaqstan» қауымдастығының мүшелері!

Біз «Teach for Qazaqstan» қауымдастығының ішінде де, одан тыс жерлерде де барлық қызметіміздің негізі болып табылатын этикалық мінез-құлық қағидаттарына сәйкес келетін даму стратегиясын ұстанамыз.

Әрқайсысымыздың заң талаптарын сақтау және құндылықтарға адалдық қағидаттарына негізделген этикалық нормаларды берік ұстануымыз «Teach for Qazaqstan» қорының беделінің артуына, мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл орнатуға, кез келген түрдегі кемсітушіліктің алдын алуға және нәтижелі ұйымдық мәдениетті қалыптастыруға ықпал етеді.

Осы Этика кодексі сіздер үшін бағыт-бағдар болуға арналған. Оны мұқият оқып, онда баяндалған қағидаттар мен ұсынымдарды күнделікті қызметіңізде басшылыққа алуларыңызды сұраймыз.

Сонымен қатар, Этика кодексі туындауы мүмкін барлық жағдайлар мен тәуекелдерді толық қамти алмайды. Сондықтан ол әрбір жағдайда саналы шешім қабылдау және өз әрекеттеріңіз бен шешімдеріңіз үшін жауапкершілік алу міндетінен босатпайды.

1. Кіріспе

«Teach for Qazaqstan» қоғамдық қоры (бұдан әрі – TFQ) әрбір баланың сапалы білімге қол жеткізе алатын қоғам құруға ұмтылады.

Біз Қазақстандағы әрбір бала өз әлеуетін ашып, армандарына жете алады деп сенеміз. **Біздің миссиямыз** – баланың әлеуетін жүзеге асыруға және өзіне әрі әлемге деген сенімін нығайтуға бағытталған жүйелік өзгерістер енгізетін қауымдастықты қалыптастыру.

Этикалық кодекс кімдерге арналған

Миссиямызға адалдық аясында біз TFQ қауымдастығының барлық мүшелері ұстануы тиіс негізгі құндылықтар мен қағидаттарды айқындайтын осы Этикалық кодексті қабылдадық.

TFQ қауымдастығы тек басқару органдары мен TFQ қызметкерлерінен ғана емес, сондай-ақ «Teach for Qazaqstan» бағдарламалары мен жобаларының қатысушылары мен елшілерінен, кеңесшілерден, сарапшылардан, ассессорлардан, жаттықтырушылардан, фандрайзерлерден, донорлардан, еріктілерден және өз қызметін TFQ атынан немесе оның басшылығымен жүзеге асыратын немесе онымен байланысты кез келген өзге тұлғалардан тұрады. Бұл тұлғалар қызметін ақы төлеумен немесе өтеусіз негізде, тұрақты не уақытша, жүйелі немесе жүйесіз түрде, TFQ орналасқан жерде не қашықтан атқаруы мүмкін.

Осы Кодекстегі «сіз», «біз», «бізді», «баршамыз» деген сөздер TFQ қауымдастығының әрбір мүшесіне және барлығына арналады.

TFQ-мен серіктестік қатынастағы жеткізушілер мен іскерлік серіктестерге де осы Кодекс қағидаттарын ұстану ұсынылады.

Этикалық кодекс не үшін қажет

Этикалық кодекстің мақсаты – TFQ қауымдастығы мүшелерінің кәсіби қызметінде, оқушылармен, әріптестермен және өзге қауымдастық мүшелерімен қарым-қатынасында, сондай-ақ қор ресурстарын пайдалануда ұстануы тиіс мінез-құлық ережелерін белгілеу.

Кодексте этикалық мінез-құлық стандарттары бекітіледі және ол күрделі жағдайларда дұрыс шешім қабылдау үшін нұсқаулық қызметін атқарады.

Біздің қызметімізге барлық мүдделі тараптардың сенімі сақталмайынша және нығайтылмайынша, біз миссиямыз бен стратегиялық мақсаттарымызға жете алмаймыз.

2. Біздің құндылықтарымыз

Біз миссиямызды іске асыруға бағытталған шешімдер қабылдау барысында басшылыққа алатын құндылықтарымызды ұстанатынымызды мақтан тұтамыз.

Әділеттілік

Әділеттілік – «теңсіздік» ұғымының қарама-қарсы мағынасы. Сондықтан біздің әрбір іскерлік үдерісіміз әділеттілік қағидасы тұрғысынан бағалануы тиіс.

Біз өз үдерістеріміз жергілікті қауымдастықтарда элитаризмге алып келмеуіне ұмтыламыз.

Біз бар жағдайды конструктивті түрде бағалап, тараптардың мүдделерін барынша ескеретін тиімді шешімдер қабылдаймыз.

Біз таңдау жасауға мүмкіндік беретін жағдай жасау тәжірибесін қолданамыз.

Сенім

Біз әрбір баланың өзіне, болашағына сенуіне, ата-аналардың өз балаларына сенуіне, мектептің өзгерістерге және өз күшіне сенуіне ұмтыламыз. TFQ қауымдастығының әрбір мүшесі өзгерістің мүмкін және қолжетімді екеніне сенуі тиіс.

Біз барлық ресурстар мен мүмкіндіктерді балалардың игілігі үшін тиімді пайдаланамыз.

Біз балаларға және жергілікті қауымдастықтарға жоғары үміт арту мен сенім тәжірибесін қолданамыз.

Біз кемсітусіз, конструктивті кері байланысты қолданамыз.

Біз қателіктерге жол берілетін, кедергілер еңсерілетін орта құрамыз.

Ұжымдық көшбасшылық

TFQ қауымдастығының әрбір мүшесі — мәртебесіне немесе лауазымына қарамастан — өз дауысы бар, өз қажеттіліктерін білдіре алатын және серіктестік қарым-қатынаста бола алатын белсенді қатысушы. Жүйелі өзгерістерге бір адамның күші жеткіліксіз, сондықтан әркімнің көшбасшылығы мен ұжымдық күш-жігер аса маңызды. Әр адамның тәжірибесі мен білімі өзгерістерге өз үлесін қосады.

Біз өзімізді тереңірек түсінуге ұмтыламыз: өз-өзінді тану (өз эмоцияларын, шынайы уәждерін, ойлары мен құндылықтарын және олардың мінез-құлыққа қалай әсер ететінін түсіну), сондай-ақ өзіне және өз мүмкіндіктеріне сену (өз күшіне сенімділік және табысқа жету қабілетіне деген сенім).

Біз барлық жағдайларда, контекске қарамастан, тұрақты сапаға, құзыреттілікке және тиімділікке ұмтыламыз. Біз үздіксіз оқуға және өзін-өзі дамытуға, кәсіби және жеке дамуға, жаңа білімге ашық болуға және өсуге ұмтылуға адалмыз.

Біз бейімделгіш көшбасшылықты тәжірибе етеміз: төзімділік (қиындықтарды, күйзелістерді, SOS жағдайларды еңсеру арқылы маңызды ұзақ мерзімді мақсаттарға жету қабілеті), өзін-өзі бақылау (эмоциялық тұрақтылық, күйзелісті басқару, ұйымдасқандық, мақсаткерлік), бейімделгіштік (жаңа жағдайлар мен мәдениеттерде өз құндылықтарыңды сақтай отырып өмір сүру қабілеті, сонымен бірге өзгелердің құқықтарын бұзбай іске асыру).

Біз адалдықты, ашықтықты, жариялылықты ұстанамыз. Біз ұжымдық жауапкершілік пен өзара үлестіруді, әркімнің пікірінің маңыздылығын қолдаймыз.

Біз бір жақ тек беретін, екіншісі тек қабылдайтын, бір жақ көшбасшы, екіншісі орындаушы болатын біржақты өзара әрекеттестік моделін қолданбаймыз.

Инклюзия және әртүрлілік

Тәжірибе мен пікірлердің әртүрлілігі қауымдастықты шиеленістірмейді, қайта оны байытады. Біздің айырмашылықтарымызды терең құрметтеу, қабылдау және әркімнің өз әлеуетін іске асыруына жағдай жасау арқылы біз тек белгілі бір топ үшін ғана емес, әр адам үшін маңызды жүйелі өзгерістерге қол жеткізе аламыз. Бұл ретте біз өзара қарым-қатынаста жеке шекараларды бұзуға, ыңғайсыз немесе күштеу тәсілдерін қолдануға жол бермеуіміз қажет.

Біз қауіпсіздікті, құпиялылықты, автономдылықты сақтаймыз. Біз адамдар, мәдениеттер мен тәжірибелер арасындағы айырмашылықтарды толықтай қабылдауды және құрметтеуді, өзара байытуды тәжірибе етеміз.

Біз әркімнің оқу қажеттіліктерін ескере отырып, кәсіби және білім беру жағдайларын жасауға ұмтыламыз.

Біз эмпатияны (өзгелердің сезімдерін түсіну және бөлісе білу), белсенді тыңдауды және тең құқылы коммуникацияны тәжірибе етеміз.

Адалдық

Жүйелі өзгерістер құндылықтар мен миссияға деген сенімді, күрделі шешімдер мен жағдайларда оларды таңдауды және өз үлесінді артық мөлшерде қосуға дайын болуды талап етеді. Бұл ұйымға қатыстылығына қарамастан әркім үшін жеке маңызды болуы тиіс.

Біз сыртқы факторларға, жағдайдың күрделілігіне немесе екіұштығына қарамастан, миссия мен құндылықтарға адал бола отырып, олардың кепілі боламыз.

Біз кез келген шешімді TFQ миссиясы арқылы (балалар үшін, балалармен бірге) қабылдауға тырысамыз, бағдарламаларға қатысуына қарамастан.

Біз балалардың әлеуетін ашу жолында TFQ миссиясына деген құштарлықпен, артық үлес қосу тәжірибесін ұстанамыз.

3. Этикалық мінез-құлық стандарттары

Біз миссиямызды іске асыруға және күнделікті өмірімізде шешім қабылдауда басшылыққа алатын этикалық қағидаттарды ұстанатынымызды мақтан тұтамыз.

Сыбайлас жемқорлық пен өзге де құқықбұзушылықтарға мүлдем төзбеушілік

Сыбайлас жемқорлық пен өзге де құқыққа қайшы әрекеттер мүдделі тараптардың сенімін бұзады және TFQ-дың өз миссиясын орындауына кедергі келтіреді.

TFQ сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде парақорлыққа, алаяқтыққа, ысырапқа және өзге де заңсыз немесе этикаға жат әрекеттерге мүлдем төзбеу саясатын ұстанады. TFQ қауымдастығының барлық мүшелері өз қызметіне байланысты қолданылатын барлық заңдарды және өзге де нормативтік құқықтық актілерді, этикалық және басқа да стандарттарды сақтауға міндетті.

TFQ қызметі мен оның жекелеген қызметкерлерінің қазақстандық, шетелдік немесе халықаралық ұйымдарда немесе олармен серіктестікте жүзеге асыратын әрекеттері Қазақстан Республикасының, шетел мемлекеттерінің немесе халықаралық заңнаманың талаптарына сәйкес болуы тиіс және TFQ мүдделеріне қайшы келмеуі немесе миссиясын бұзбауы тиіс.

Сыбайлас жемқорлық пен өзге де құқықбұзушылықтың кез келген болжамды немесе нақты фактілері туралы TFQ-ның Инициативті хабардар ету саясатына сәйкес хабарлау қажет.

Біз сыбайлас жемқорлықпен күресте бірлік танытамыз және серіктестер мен қарсы тараптардың өз міндеттемелерін орындауына қатысты қолжетімді ақпаратпен бөлісеміз.

TFQ қауымдастығының кез келген мүшесі құқыққа қарсы әрекеттерге қатысы бар деп танылған жағдайда, қауымдастықтан шығарылады. TFQ күмәнді беделі бар жеке және заңды тұлғалармен ынтымақтастықтан бас тартуға міндеттенеді.

TFQ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және құқықтық білім беру бойынша тұрақты түрде оқыту мен ақпараттық сессиялар өткізеді.

Сыйлықтар мен қонақжайлылық көрсетуге қатысты сақтық

TFQ сыйлықтар мен қонақжайлылық танытудың іскерлік қатынастардың бір бөлігі болуы мүмкін екенін мойындайды, бірақ мұндай әрекеттер іскерлік шешімдер қабылдауға ықпал етпеуі, сондай-ақ ықпал ету түрінде қабылданбауы немесе мүдделер қақтығысын тудырмауы тиіс.

TFQ атынан және оның есебінен ұсынылатын немесе TFQ-мен іскерлік қатынаста тұрған не осындай қарым-қатынас орнатуға мүдделі жеке/заңды тұлғалардан алынатын сыйлықтар (заттай немесе қызмет түрінде) мынадай талаптарға сай болуы тиіс:

Іскерлік қарым-қатынаста кеңінен қолданылатын (гүл, кәмпит, жарнамалық/имидждік сувенирлер және т.б.) қалыпты тәжірибеге сай болуы;

TFQ қызметімен тікелей байланысты немесе жалпы қабылданған мерекелерге арналуы;

сән-салтанат заты болмауы, қолма-қол немесе қолма-қол емес ақша, сондай-ақ олардың баламасы болмауы (банк чегі, банк картасы, құнды қағаз, электронды әмиян және т.б.);

қызмет көрсету, әрекет жасау/жасамау, көмек көрсету, құқық беру, келісімге/рұқсатқа қол жеткізу сияқты артықшылықтар үшін жасырын өтемақы болмауы;

TFQ мен оның қызметкерлерінің беделіне зиян келтірмеуі.

Сыйлық алушы тараптың өз саясатына сәйкес сыйлықты қабылдау мүмкін еместігі белгілі болса, сыйлық ұсынуға жол берілмейді. Сыйлық беру туралы шешім қабылдар алдында, сыйлық алушы тараптың сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын қарап шығу ұсынылады.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өкілдік шығындарға жататын сыйлықтар TFQ-да белгіленген тәртіппен ресімделеді.

TFQ өзінің жарғылық қызметін қамтамасыз ету үшін қайырымдылық көмекті тарту және пайдалану саясатына сәйкес ерікті қайырымдылықтарды жинайды және қабылдайды.

Сыйлық немесе қонақжайлылық Кодекс талаптарына сәйкес келетініне күмән туған жағдайда, бұл мәселе бойынша TFQ басшылығымен кеңескен жөн.

Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу

TFQ қауымдастық мүшелерінің әрқайсысы TFQ мен оның миссиясының мүддесі үшін әрекет етуін қалайды. Біз өз қызметіміздің кез келген кезеңінде мүдделер қақтығысы туындамайтындай шешім қабылдауға жауаптымыз.

TFQ әр адамның жеке өміріне құрметпен қарайды және оның TFQ-дан тыс заңды қызметпен айналысу құқығын мойындайды. Сонымен қатар, сізден сақтық танытып, мүдделер қақтығысының туындауына жол бермеуді сұраймыз.

Мүдделер қақтығысы – бұл сіздің немесе сізбен байланысты тұлғаның кез келген жеке, қаржылық немесе басқа да мүдделері немесе байланыстары TFQ үшін қабылдайтын шешіміңізге, бағдарламаға қатысуыңызға немесе миссияға адалдығыңызға ықпал етуі немесе ықпал етуі мүмкін жағдай.

Осы қағидатты жүзеге асыру мақсатында TFQ келесіні талап етеді: егер сіз TFQ-де жұмыс істеуге ниетті болсаңыз немесе жұмыс істеп жатсаңыз, «Teach for Qazaqstan» бағдарламасына қатысуға ниеттенсеңіз немесе қатысып жатсаңыз, TFQ-мен серіктестікке ниетті болсаңыз немесе серіктестік орнатқан болсаңыз, онда сіз:

- бейтарап әрекет етуіңіз және мүдделер қақтығысына алып келуі мүмкін кез келген іс-әрекеттен немесе шешімнен, соның ішінде оқушылармен, әріптестермен, серіктестермен немесе өзге де мүдделі тараптармен жеке және (немесе) қаржылық қатынастар орнатудан аулақ болуыңыз керек;

- кез келген ықтимал немесе нақты мүдделер қақтығысы туралы мүдделі тараптарға хабарлап, оны реттеу шараларын қабылдауға мүмкіндік беруіңіз қажет.

Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу тәртібі TFQ ішкі мүдделер қақтығысын реттеу саясаты арқылы белгіленеді.

Ашықтық пен айқындық

TFQ өз қызметінің барлық саласында, оның ішінде қаржылық операциялар, шешім қабылдау үдерістері және ресурстарды пайдалану тұрғысынан ашықтықты сақтайды. Ашықтық – есептілікті қамтамасыз етеді және заңсыз әрекеттердің алдын алуға көмектеседі.

TFQ ақпаратты жариялауда ашықтық және айқындық қағидаларын басшылыққа алады, ақпаратқа шектеулі қолжетімділік жағдайларын қоспағанда.

TFQ бухгалтерлік және салықтық есепті Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мұқият және уақтылы жүргізеді, сондай-ақ қаржылық есептілікті аудиттен өткізу үшін тәуелсіз аудиторға толық әрі шынайы ақпарат ұсынады.

TFQ жыл сайын өзінің мүлкін пайдалану жөніндегі есептерді интернет-ресурсында жариялайды.

TFQ тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер жеткізушілерімен өзара іс-қимылды теңгерімділік, ашықтық және қабылданған міндеттемелер үшін жауапкершілік қағидаттары негізінде жүзеге асырады. Біз үздік баға, сапа, жеткізу шарттарын ұсынатын және жақсы беделге ие жеткізушілерді таңдаймыз.

TFQ-де қабылданатын басқарушылық шешімдердің критерийлері тек экономикалық негіздерге ғана құрылмайды, олар әлеуметтік және экологиялық аспектілерді де ескереді. Маңызды шешімдер қабылданған кезде бұл шешімдер әсер ететін тұлғалардың пікірі ескеріледі. Әсіресе дау тудыруы немесе сезімтал болуы мүмкін мәселелер бойынша әртүрлі көзқарастарды тыңдау маңызды. Шешімдер фаворитизмсіз, кемсітусіз немесе жеке мүдде көзделмей, нақты фактілер, деректер мен талдауға негізделіп қабылданады, ал эмоциялар мен болжамдарға сүйенуге жол берілмейді.

Ақпарат алмасу этикасы

Біз TFQ ішінде және одан тыс жерлерде коммуникация мен кері байланыстың негізі ретінде этикаға негізделген даму стратегиясын қатаң ұстанамыз.

Біз қоғаммен өз құндылықтарымыз негізінде өзара әрекет етеміз, бұл өз кезегінде миссиямыз бен даму стратегиямызға қолдау көрсетеді.

TFQ атынан жасалған кез келген коммуникация Қордың имиджіне әсер етеді.

Әрбір адам құпия немесе заңмен қорғалатын ақпаратты талқылау, атау, жариялау немесе еске алу кезінде, оның кездейсоқ таралуына алып келуі мүмкін кез келген жерде немесе кез келген тәсілмен әрекет етуден аулақ болуы тиіс.

TFQ-де ақпараттың ішкі және сыртқы тараптарға қалай берілетінін айқындайтын жетекшілік қағидалар TFQ-дің коммуникациялық саясатымен реттеледі.

Ұйымдық жауапкершілік

TFQ өз әрекеттерінің қоғам мен өзге де мүдделі тараптарға әсерін толық түсінеді және өзіне тиісті жауапкершілікті жүктейді.

Баланың, TFQ қызметкерінің немесе TFQ қауымдастығы мүшесінің құқықтарының бұзылуына әкеп соғатын жағдайлар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қаралады.

TFQ кемсітудің ешбір түріне жол бермейді, оның ішінде әлеуметтік, лауазымдық немесе мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дініне, көзқарасына, тұрғылықты жеріне, жасына, дене кемістігіне, қоғамдық бірлестікке қатыстылығына немесе басқа да мән-жайлар бойынша еңбек құқықтарын іске асыру кезінде болатын кемсітуге жол берілмейді.

TFQ қорлау, агрессия немесе дұшпандық сипаттағы, қолайсыздық немесе зиян келтіретін, жеке өмірге қол сұғатын кез келген мінез-құлыққа тыйым салады. Бұл тікелей не жанама тіл тигізу немесе қорқыту, әдепсіз ескертулер, дөрекі әзілдер немесе тұспалдар, жағымсыз хаттар немесе қоңыраулар, қорлайтын немесе ар-намысқа тиетін суреттерді көрсету, қорқыту, арсыз ишаралар, қажетсіз дене жанасуы, соққы, дене шабуылы немесе соған ұқсас басқа әрекеттер болуы мүмкін. Мұндай мінез-құлық тек жұмыс орнында ғана емес, сонымен қатар TFQ ұйымдастыратын көшпелі іс-шаралар мен қоғамдық кездесулерде де тыйым салынады. Егер сіз кемсіту, қорлау немесе дұшпандық, жыныстық сипаттағы агрессивті мінез-құлықты байқасаңыз, бұл туралы TFQ басшылығына дереу хабарлауыңыз қажет.

Күмән туғызатын жағдайлардан немесе ым-ишаралардың дұрыс түсінілмеуінен туындайтын дағдарыстық жағдайларды болдырмау үшін TFQ қызметкерлеріне қарама-қарсы жыныстағы әріптестерімен немесе оқушылармен оңаша қалмауға кеңес беріледі.

TFQ еңбек қауіпсіздігін және қызметкерлердің еңбек құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды. Жұмыс орнындағы қауіпсіздік мақсатында еңбек қауіпсіздігі қағидаларын әзірлейді және басшылыққа алады. TFQ Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген ең төменгі әлеуметтік стандарттарды және өзге де талаптарды сақтайды.

Ресурстарды ұтымды пайдалану

TFQ қызметкерлеріне TFQ ұсынған мүмкіндіктерді (соның ішінде мүлік, ақшалай қаражат, ақпарат, зияткерлік меншік және т.б.) жеке баю немесе пайда табу мақсатында пайдалануға қатаң тыйым салады.

TFQ-дің беделі – оның аса құнды активтерінің бірі болып табылады. Әрбір қызметкер TFQ беделінің иесі ретінде өз іс-әрекеті арқылы оның құндылығын арттыруға немесе керісінше төмендетуге ықпал ете алады. Әркім TFQ-дің беделін нығайтуға ұмтылуы тиіс.

Активтер мен ресурстарды тиімсіз пайдалану TFQ жұмысына тікелей әсер етеді. Қызметкерлер TFQ-дің құқықтары мен мүдделерін қорғауға және сақтауға, сондай-ақ активтері мен ресурстарына ұқыпты қарауға жауапты.

TFQ миссиясы мен құндылықтарына адалдық және жоғары стандарттарға бейілділік

TFQ қауымдастығының мүшелері өз қызметінің барлық саласында жоғары стандарттарға ұмтылады. Олар TFQ құндылықтарына сай үлгі болуға тиіс.

TFQ орнықты шешімдерге қол жеткізу көптеген мүдделі тараптардың қатысуын талап ететінін түсіне отырып, әріптестік пен ынтымақтастықты жоғары бағалайды. TFQ қауымдастығының мүшелері барлық мүдделі тараптармен жағымды және этикалық қатынастар орнатады және оларды сақтайды.

Қауымдастық мүшелері қажет болған жағдайда батыл шешім қабылдауға және жауапты әрекет етуге дайын болуға тиіс, бұл ретте TFQ миссиясы мен құндылықтарын, осы Кодексте көзделген этикалық мінез-құлық стандарттарын басшылыққа алады.

Қауымдастық мүшелері өз бетінше шешім қабылдауға және автономды жұмыс істеуге дайын болуы тиіс. Бұл сыртқы талаптар мен бақылауларсыз, яғни ішкі мотивациямен, белсенділікпен, шығармашылықпен және өзін-өзі реттей отырып, бастама

көтеріп әрекет ету дегенді білдіреді. Мұндай шешімдер қабылдауда TFQ-дің құндылықтары мен миссиясы және осы Кодексте көзделген этикалық стандарттар негізге алынуы тиіс.

TFQ қауымдастығының мүшелері өз әрекеттері мен шешімдері үшін жауап береді.

TFQ қауымдастығының мүшелері TFQ миссиясына адал, өз жұмысы үшін жауапкершілік алуға дайын, ең өзекті білім беру қажеттіліктерін қанағаттандыруға бастамашыл, өз ықпалы аясында оң өзгерістер жасауға қабілетті, инновацияларды енгізуге және нақты нәтижеге ұмтылуға тиіс.

TFQ қауымдастығының мүшелері өз міндеттерін тиімді орындау үшін қажетті дағдылар мен білімге ие болуы тиіс. Сонымен қатар, олар өз біліктілігін және білімін үнемі жетілдіріп отыруға бейілді болуы қажет.

5. Этика кодексiнiң сақталуын қамтамасыз ету тәртібі

Осы Этика кодексінде баяндалған мінез-құлық стандарттары мен негізгі қағидаттар TFQ қауымдастығының әрбір мүшесінің күнделікті қызметінде басты орында тұруы тиіс.

Этикалық және комплаенс талаптарын сақтау – TFQ-де жұмыс істейтін немесе оның атынан әрекет ететін әрбір адамның жеке жауапкершілігі.

Кодексті бұзу TFQ-дің қызметіне және беделіне айтарлықтай зиян келтіруі мүмкін. Сондықтан біз қызметкерлерден Этика кодексi, TFQ саясаты, сыбайлас жемқорлыққа, алаяқтыққа және парақорлыққа қарсы талаптар мен өзге де нормативтік талаптардың сақталмауына қатысты алаңдаушылықты білдіруді күтеміз және қауымдастықтың басқа мүшелерін де бұған ынталандырамыз. Сіз өз алаңдаушылығыңызды TFQ-дің Бастамашыл ақпараттандыру саясатына сәйкес білдіре аласыз.

TFQ директоры мен бағыт басшылары осы Кодексті енгізу және оның барлық TFQ қызметкерлері тарапынан сақталуы үшін жауапты болады.

TFQ осы Кодексте баяндалған нормалар негізінде оларды бейімдеуге және қолдануға бағытталған ішкі нормативтік құжаттар мен ережелерді әзірлейді және қабылдайды.

Өз мінез-құлқыңыздың этикалық еместігіне күмән тудырмас үшін, келесі практикалық нұсқаулықты пайдаланып бағалауға болады. Бұл қандай да бір жағдайдың орынсыз немесе заңсыз екенін анықтауға көмектеседі:

Өзіңізден сұраңыз:

- Менің әрекетім TFQ Этика кодексiне сәйкес келе ме?
- Бұл әрекет заңды ма? Менен ақпаратты бұрмалау немесе стандартты рәсімнен ауытқу талап етілді ме?
- Егер менің әрекетім көпшілікке жария болса, ол қабылданар ма еді?
- Осы шешімім туралы TFQ қауымдастығының басқа мүшелеріне ашық айтуға дайынмын ба?
- Бұл шешім БАҚ-та немесе жаңалықтарда жарияланса, қалай көрінер еді?
- Мен отбасым, компаниям және өзіме адалмын ба?
- Осындай жағдайда өз балама не кеңес берер едім?

6. Этика кодексін сақтамаудың салдары

Осы Кодекстің кейбір бөлімдерін сақтамау еңбек тәртібін бұзу болып табылады (TFQ қызметкерлері үшін), сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзу болып саналуы мүмкін (барлық адамдар үшін) және тиісінше заңды жауапкершілікке (тәртіптік, материалдық, әкімшілік, қылмыстық, азаматтық-құқықтық) әкеп соғуы мүмкін.

7. Этика кодексiнiң кепілі

«Teach for Qazaqstan» Қоғамдық қорының басшысы осы Этика кодексiнiң кепілі және оны қайта қарау бастамашысы болып табылады.

Кодекс TFQ миссиясы, пайымдауы немесе құндылықтары өзгерген жағдайда қайта қаралады.

Егер Сізге Этика кодексiнiң ережелеріне қатысты кеңес немесе түсіндіру қажет болса, «Teach for Qazaqstan» ҚҚ басшысына жүгінуіңізді сұраймыз.